

# Die 10 Schritte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit deinem Headhunter

## SCHRITT 1 Definiere deine Erwartungshaltung

- ✓ Kommuniziere in einem Gespräch mit deinem Berater zunächst deine Erwartungshaltung. Stimmt euch ab und definiert ein gemeinsames Ziel.

## SCHRITT 2 Findet eine Entscheidungsgrundlage

- ✓ Legt gemeinsam die Must-Have's fest: Was soll ein Kandidat mitbringen? Was zeichnet einen guten Kandidaten aus? Legt objektive Bewertungskriterien fest.

## SCHRITT 3 Sourcing Strategie: Wo finden wir Kandidaten?

- ✓ Unterstütze die Suche des Headhunters mithilfe von Zielfirmenlisten, die genauer eingrenzen, welche Branchen, Kunden, Produkte oder Vertriebsprozesse für dich wichtig sind.

## SCHRITT 4 Kläre Timing & Speed

- ✓ Wie dringend ist dein Bedarf? Bis wann brauchst du einen passenden Bewerber?

## SCHRITT 5 Überprüfe den Auswahlprozess

- ✓ Es ist soweit: Dein Headhunter stellt dir einen Kandidaten vor. Gleich die Ergebnisse mit euren vorher festgelegten objektiven Bewertungskriterien ab. Treffen alle Punkte zu, hast du einen passenden Bewerber.

# Die 10 Schritte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit deinem Headhunter

## SCHRITT 6 Kommunikation ist das A & O

- ✔ Sprecht über alles! Der Rekrutierungsprozess wird erst dann objektiv, reliabel und valide, wenn sowohl Headhunter als auch Unternehmen über alles Bescheid wissen und sich gegenseitig updaten.

## SCHRITT 7 Closing: Vertragsentwurf

- ✔ Sprich mit deinem Personalberater über die Vorstellungen und Wünsche der Kandidaten und entwirf anhand dieser Parameter einen passenden Vertrag.

## SCHRITT 8 Sei entscheidungsfähig

- ✔ Dein Unternehmen muss zum abgesprochenen Zeitpunkt einstellungsbereit sein. Stelle sicher, dass alle Formalitäten für die Einstellung des neuen Kandidaten geklärt sind.

## SCHRITT 9 Niemals vergessen: Onboarding

- ✔ Stelle sicher, dass dein Unternehmen ein tragfähiges Onboarding-Verfahren vorbereitet hat. Je nach Stelle und Position bedarf es einer individuellen Beratung. Dein Headhunter hilft dir dabei und begleitet den Prozess.

## SCHRITT 10 Kontrolliere die Erfolge

- ✔ Sprich nach drei und sechs Monaten mit deinem Headhunter. Wertet gemeinsam den Prozess aus und prüft die Erfolge des Recruiting.