



14 PLACEMENTS

Erwartungen übertroffen

Vorwerk

Der Mut zu Neuerungen und der Anspruch an höchste Qualität hat Vorwerk zu einem international erfolgreichen Unternehmen mit langer Tradition gemacht.

Die Vorwerk & Co. wurde 1883 in Wuppertal gegründet und entwickelte sich im Laufe der mehr als 130-jährigen Firmengeschichte von einer Teppichfabrik zu einer breit aufgestellten, internationalen Unternehmensgruppe. Dabei ist Vorwerk bis heute ein Familienunternehmen geblieben.

Herausforderungen in Österreich

In der Österreichischen Ländergesellschaft stand man vor einer neuen Aufgabe: Das Unternehmen wollte ein neues Verkaufskonzept testen, die Produktivität erhöhen und verschiedene Vertriebskanäle verknüpfen. Sie brauchten 11 neue Salesprofis...

Ergebnis

Mit unserem auf Vertrieb spezialisierten Direct Search Verfahren gelang es uns innerhalb von 16 Wochen, die Erwartungen von Vorwerk zu übertreffen: Dank der herausragenden Qualität der von uns präsentierten Kandidaten, stellte Vorwerk insgesamt 14 neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein – das entspricht einer Erfolgsquote von 127%.



Lösung

Für Vorwerk haben wir passgenaue Kandidaten über anonymisiertes Hiring gefunden. Xenagos garantiert dabei ein professionelles und diskretes Vorgehen. In nur 16 Wochen haben wir Vorwerk 14 hochqualifizierte Kandidaten präsentieren können, 2 davon Führungskräfte. Das entspricht 1,14 Placements pro Woche.

Dank unseres individuellen und systematischen Bewerbungshandlings, haben wir in kürzester Zeit Termine vereinbart und ausführliche Telefoninterviews geführt. Bei der Koordination der Bewerbungsgespräche hat Vorwerk von unserem Coaching und Feedback profitiert.

“

Die Zusammenarbeit mit Xenagos war von der Vertragsanbahnung, bis zum Abschluss von Professionalität und Kundenorientierung geprägt. Trotz des knappen Zeitrahmens konnte Xenagos passgenaue Kandidaten für unserer Profile finden. Regelmäßiger Kontakt mit Xenagos war ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Zusammenarbeit. Das Team war für unsere Anliegen jederzeit erreichbar und kümmerte sich in allen Stadien des Prozesses sehr professionell um die Kandidaten.

Theresa Fallner
Head of Human Resources
Vorwerk Österreich

“

322.000 €

gespart

16

Wochen statt 84

14

Placements statt 11

Nutzen

Allein das Bewerbungshandling kostet Unternehmen bis zu 23.000 € pro ausgeschriebener Stelle – ohne Garantie für passende Bewerber. Mit unserem transparenten Komplettpaket konnte Vorwerk planbar investieren und zuletzt viel Geld einsparen.

Mit Xenagos erschienen zum festgelegten Interview-Termin passgenaue Kandidaten. Die wertvolle Zeit bis dahin konnte Vorwerk für andere Prioritäten nutzen.

Mit unserer Rundum-betreuung gewährleisten wir ein optimales Onboarding der neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Vorwerk. Gemeinsam erfassen wir die Entwicklung in regelmäßigen Abständen.

